

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Gobierno Municipal de Guaynabo
Asamblea Municipal

O R D E N A N Z A

Número 21

Presentada por: Administración

Serie 1988-89

PARA AUTORIZAR A LA DIRECTORA DEL PROGRAMA DE HEAD START DE ESTE MUNICIPIO A INICIAR LOS TRAMITES NECESARIOS CON LOS DIRECTORES DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO Y LA OFICINA DE PERSONAL, PARA CREAR Y CLASIFICAR RESPECTIVAMENTE LOS PUESTOS REGULARES NECESARIOS PARA QUE LOS EMPLEADOS DEL PROGRAMA DE HEAD START PUEDAN OPTAR CONFORME A LAS DISPOSICIONES DE LAS LEYES Y REGLAMENTOS A OCUPAR LOS MISMOS. ADOPTAR EL PLAN DE CLASIFICACION Y RETRIBUCION EXISTENTE DEL MANUAL DE PERSONAL DEL PROGRAMA DE HEAD START.

- Por Cuanto : El Programa Head Start que auspicia este Municipio comenzó a ofrecer sus servicios el 8 de diciembre de 1967.
- Por Cuanto : El programa de acción incluye el desarrollo, establecimiento e implantación de normas y reglamentos para atender los aspectos administrativos entre otros, el sistema de administración de personal cumpliendo con todas sus normas y en mayor relevancia el 70.2 de las Normas de Ejecución que rigen el Proyecto Head Start.
- Por Cuanto : Estos empleados se han regido desde su comienzo hasta el presente, por los reglamentos aplicables a Programas Head Start.
- Por Cuanto : Desde su comienzo hasta el presente dicho Programa se ha fortalecido y ampliado sus servicios de forma continua hasta el presente, marcando un lapso de servicios ininterrumpidos de más de veinte (20) años.
- Por Cuanto : Es un hecho incontrovertible que dicho Programa se ha caracterizado por la continuidad de sus servicios a familias de escasos recursos económicos.
- Por Cuanto : Por varias razones desde su origen al personal que se reclutó para laborar en este programa, se le ha venido extendiendo contratos de servicio por períodos de un año (1) que comprende la propuesta.
- Por Cuanto : El Municipio de Guaynabo ha incorporado como parte de su política pública mantener y fortalecer los servicios que el Programa "Head Start" ofrece a familias en desventajas socioeconómicas, y a tales fines habrá de continuar solicitando al gobierno de Puerto Rico; o al de los E.U. los fondos necesarios, en forma recurrente ya que de estos surge la petición de hacerles justicia.
- Por Cuanto : El Municipio de Guaynabo es un componente del Sistema de Personal del Gobierno de Puerto Rico, creado en virtud de la ley 5 del 14 de octubre de 1976, enmendada, conocida como la Ley de Personal. Esta lo denomina como "Administrador Individual".
- Por Cuanto : Del anterior marco jurídico se ha resuelto como resultado del corriente proceso administrativo, entre otros, lo siguiente:

- a. Que la procedencia de fondos per-se, es irrelevante al "status" o a la categoría de los empleados.
- b. Que la continuidad indefinida de los servicios a ofrecerse demuestran la necesidad de crear puestos regulares en lugar de puestos transitorios y proceder con los nombramientos correspondientes en armonía con lo dispuesto en la Sección 4.3 de la Ley de Personal y el Artículo 7 del Reglamento de Personal: "Áreas Esenciales al Principio de Mérito".
- c. Que los empleados con "status" transitorio son por lo general por un término definido, excepto los siguientes casos:
 1. Cuando el empleado ocupa un puesto regular cuyo incumbente ha sido separado del servicio o destituido y el caso se halla en apelación.
 2. Cuando el empleado ocupa un puesto que requiere determinada licencia para ejercer el trabajo y el organismo competente le ha extendido una licencia provisional.

Por Cuanto : La realidad de los hechos demuestra que el Programa "Head Start" ha tenido tanta continuidad como cualquier otro programa regular a nivel municipal o estatal. Esta realidad cobra contundencia al comprobarse que hay empleados que han venido laborando en el mismo hasta por veinte años en forma consecutiva.

Por Cuanto : A pesar de los servicios continuos de muchos años que ha prestado la inmensa mayoría de los empleados que laboran en este programa el status de empleados por contrato que se le ha extendido durante sus años de servicio, les ha privado de disfrutar de los mismos beneficios que tienen los empleados de carrera. Esta condición los mantiene en desventaja frente a otros compañeros que tienen menos años en el servicio público.

Por Cuanto : Los empleados del programa Head Start no tienen derecho a ser participantes del Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno de Puerto Rico y sus beneficios. El carecer del status de empleados de carrera unido a un futuro incierto tanto por su condición de empleados por contrato, como por no tener un mecanismo que les provea seguridad económica en el futuro les genera incertidumbre e inestabilidad en su empleo a este grupo de servidores públicos, contrario a los objetivos que persigue la Ley de Personal del Servicio Público de Puerto Rico.

Por Cuanto : La Ley de Personal del Servicio Público ha fijado como sus objetivos que la administración pública se fija por criterios de la mayor uniformidad, equidad y justicia y mantener un clima de armonía y satisfacción en el trabajo y promover el espíritu de servicio entre los empleados.

Por Cuanto : El Municipio de Guaynabo tiene como política pública hacerle justicia a todos sus empleados en armonía con la legislación y reglamentación vigente. El Municipio quiere que estos empleados también disfruten de los beneficios que provee el sistema de retiro al igual que otros empleados quienes ocupan puestos de carrera.

- POR TANTO : ORDENASE POR ESTA HON. ASAMBLEA MUNICIPAL DE GUAYNABO, PUERTO RICO, REUNIDA EN SESION ORDINARIA HOY DIA 30 DE AGOSTO DE 1988.
- Sección 1ra : Ordenar, como por la presente se ordena, a la Directora del Programa Head Start de Guaynabo, al Comité de Normas y Director de Personal de este Municipio a adoptar el plan de clasificación y retribución existente en el Manual de Reglamento de Personal de los Programas de Head Start basados en sus Normas de Ejecución, asegurando de esta forma la procedencia de los fondos y en virtud de la propuesta existente.
- Sección 2da : Ordenase al Auspiciador del Programa, su Directora y al Comité de Normas cumplimentar la propuesta anual y aquellos subsiguientes conforme a la disposición que antecede para de esta forma asegurarlos. Que los nuevos puestos que en base al servicio se justifique se incorporarán al Plan de Clasificación y Retribución.
- Sección 3ra : Ordenar, como por la presente se ordena, a la Directora del Programa Head Start, iniciar los trámites necesarios con los Directores de la Oficina de Presupuesto y de la Oficina de Personal para crear y clasificar respectivamente los puestos regulares necesarios para que los empleados del Programa Head Start puedan optar, conforme a las disposiciones de las leyes y reglamentos aplicables a ocupar los mismos.
- Sección 4ta : Ordenar como por la presente se ordena, al Director de la Oficina de Personal a efectuar en la forma más ágil posible, los trámites de clasificación de puestos, la evaluación de los empleados del Programa de Head Start en términos de sus cualificaciones, y todas las tareas inherentes al reclutamiento, selección y retribución de estos empleados conforme a los méritos de cada caso y a las disposiciones de las leyes y reglamentos aplicables.
- Sección 5ta : El Municipio de Guaynabo se compromete hacer su aportación patronal en todos aquellos casos en que un empleado sea elegible por servicios prestados con anterioridad a la aprobación de esta ordenanza.
- Sección 6ta : Toda Ordenanza, Resolución o acuerdo que en todo o en parte adviniere incompatible con la presente, queda por ésta derogada hasta donde existiere tal incompatibilidad.
- Sección 7ma : Esta Ordenanza por ser de carácter urgente, entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación y copia de la misma le será enviada a las autoridades estatales y municipales que corresponda para los fines de rigor.

Luis A. Benítez Pérez
Presidente

Opinión Castro de Paz
Secretaria

Fue aprobada por el Hon. Alejandro Cruz, Jr., Alcalde, el día 2 de septiembre de 1988.

Alejandro Cruz Jr.
Alcalde

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Gobierno Municipal de Guaynabo
Asamblea Municipal

C E R T I F I C A C I O N

YO, SRA. ASUNCION CASTRO DE LOPEZ, Secretaria de la Honorable Asamblea Municipal de Guaynabo, Puerto Rico, por medio de la presente certifico que la que antecede es una copia fiel y exacta de la Ordenanza Núm. 21, Serie 1988-89, aprobada por la Asamblea en su sesión extraordinaria del día 30 de agosto de 1988.

CERTIFICO, ADEMÁS, que la misma fue aprobada por unanimidad de los miembros presentes en dicha sesión, los Hons. Luis A. Berríos Pérez, Gladys Rodríguez de Muñiz, Miguel M. Matos, Juan Fuentes Rodríguez, Adolfo Avilés Medina, José M. Cuevas García, Zoraida Meléndez de Aguayo, Adrián Martínez Maldonado, Nelson A. Miranda Hernández, Julio Vega Rosario, Milagros Pabón, Rafael Pesquera Cantellops, Liblián Jiménez de Irizarry, Francisco Nieves Figueroa Nieves y Maggie Ginés de Soto.

Fue aprobada por el Honorable Alcalde, Alejandro Cruz, Jr., el día 2 de septiembre de 1988.

EN TESTIMONIO DE TODO LO CUAL, libro la presente certificación bajo mi firma y el sello oficial del Municipio de Guaynabo, Puerto Rico, a los dos días del mes de septiembre del año mil novecientos ochenta y ocho.


Secretaria Asamblea Municipal