

Gobierno Municipal de Guaynabo
Asamblea Municipal

ORDENANZA

Número 138

Serie 1998-99

Presentada por: Administración

PARA ACTUALIZAR LAS ESTRUCTURAS DE SUELDOS Y ASIGNACION DE CLASES DEL SISTEMA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL MUNICIPIO DE GUAYNABO.

- Por Cuanto : La aplicación en Puerto Rico de los aumentos de sueldos por concepto de la implantación del Salario Mínimo Federal, ha hecho inoperante las estructuras de sueldos vigentes para el Sistema de Administración de Recursos Humanos del Municipio de Guaynabo.
- Por Cuanto : Durante los últimos años, la Administración ha realizado los ajustes en sueldos en forma individual a los empleados beneficiados por la Ley Federal sobre el Salario Mínimo.
- Por Cuanto : Las transacciones de ajustes en sueldos han tenido el efecto de igualar y hasta sobrepasar los sueldos de otros empleados que ocupan puestos en clases, el correspondiente disloque administrativo.
- Por Cuanto : Resulta necesario establecer las diferencias económicas entre clases de puestos, conforme es requerido por los postulados aplicables a los sistemas de retribución.
- Por Cuanto : En el interés de mantener actualizado el Sistema de Administración de Recursos Humanos, se recomienda la implantación de los cambios en las estructuras de sueldos para los servicios de carrera y confianza, y se corrija el nivel de asignación de clases, según se expone.
- Por Cuanto : El efecto presupuestario global de la implantación de cambios en una estructura de sueldos resulta muy costoso, por el número de empleados que cubre y los beneficios marginales computados a base de los sueldos según revisados.
- Por Cuanto : El efecto presupuestario individual, si alguno, de la implantación de las estructuras de sueldos modificadas dependerá del sueldo actual del empleado y el ajuste correspondiente en la escala retributiva a la que está asignado el puesto que éste ocupa.
- Por Cuanto : Ninguna transacción resultante de esta modificación tendrá efecto adverso en los sueldos que devengan en la actualidad los empleados municipales cubiertos por el Sistema de Administración de Recursos Humanos.
- Por Cuanto : La Administración Municipal puede contar con los instrumentos adecuados que le permitan reclutar y retener en el servicio público al personal más idóneo para cumplir con la gestión de servicio al pueblo.
- POR TANTO : ORDENASE POR ESTA ASAMBLEA MUNICIPAL DE GUAYNABO, PUERTO RICO, REUNIDA EN SESION EXTRAORDINARIA HOY, DIA 26 DE FEBRERO DE 1999.
- Sección 1ra: Actualizar, como por la presente se actualiza, la estructura de sueldos, según recomendado, para el servicio de carrera aplicable al Sistema de Administración de Recursos Humanos del Municipio de Guaynabo.
- Sección 2da: La estructura consta de treinta y cinco (35) escalas de sueldos, desglosados en un (1) tipo mínimo, nueve (9) tipos intermedios y un (1) tipo máximo, según se expone a continuación:

MUNICIPIO DE GUAYNABO
 ESTRUCTURA DE SUELDOS - SERVICIO DE CARRERA
 EFECTIVA EL _____ DE _____ 1999

Tipos Intermedios

	<u>Mín.</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>Máx.</u>
Escala 01	910.00	940.00	970.00	1,000.00	1,030.00	1,060.00	1,090.00	1,120.00	1,150.00	1,180.00	1,210.00
Escala 02	945.00	975.00	1,005.00	1,035.00	1,065.00	1,095.00	1,125.00	1,155.00	1,185.00	1,215.00	1,245.00
Escala 03	980.00	1,010.00	1,040.00	1,070.00	1,100.00	1,130.00	1,160.00	1,190.00	1,220.00	1,250.00	1,280.00
Escala 04	1,015.00	1,045.00	1,075.00	1,105.00	1,135.00	1,165.00	1,195.00	1,225.00	1,255.00	1,285.00	1,315.00
Escala 05	1,050.00	1,080.00	1,110.00	1,140.00	1,170.00	1,200.00	1,230.00	1,260.00	1,290.00	1,320.00	1,350.00
Escala 06	1,085.00	1,115.00	1,145.00	1,175.00	1,205.00	1,235.00	1,265.00	1,295.00	1,325.00	1,355.00	1,385.00
Escala 07	1,130.00	1,170.00	1,210.00	1,250.00	1,290.00	1,330.00	1,370.00	1,410.00	1,450.00	1,490.00	1,530.00
Escala 08	1,175.00	1,215.00	1,255.00	1,295.00	1,335.00	1,375.00	1,415.00	1,455.00	1,495.00	1,535.00	1,575.00
Escala 09	1,220.00	1,260.00	1,300.00	1,340.00	1,380.00	1,420.00	1,460.00	1,500.00	1,540.00	1,580.00	1,620.00
Escala 10	1,265.00	1,305.00	1,345.00	1,385.00	1,425.00	1,465.00	1,505.00	1,545.00	1,585.00	1,625.00	1,665.00
Escala 11	1,310.00	1,350.00	1,390.00	1,430.00	1,470.00	1,510.00	1,550.00	1,590.00	1,630.00	1,670.00	1,710.00
Escala 12	1,365.00	1,415.00	1,465.00	1,515.00	1,565.00	1,615.00	1,665.00	1,715.00	1,765.00	1,815.00	1,865.00
Escala 13	1,420.00	1,470.00	1,520.00	1,570.00	1,620.00	1,670.00	1,720.00	1,770.00	1,820.00	1,870.00	1,920.00
Escala 14	1,475.00	1,525.00	1,575.00	1,625.00	1,675.00	1,725.00	1,775.00	1,825.00	1,875.00	1,925.00	1,975.00
Escala 15	1,530.00	1,580.00	1,630.00	1,680.00	1,730.00	1,780.00	1,830.00	1,880.00	1,930.00	1,980.00	2,030.00
Escala 16	1,585.00	1,635.00	1,685.00	1,735.00	1,785.00	1,835.00	1,885.00	1,935.00	1,985.00	2,035.00	2,085.00
Escala 17	1,650.00	1,710.00	1,770.00	1,830.00	1,890.00	1,950.00	2,010.00	2,070.00	2,130.00	2,190.00	2,250.00
Escala 18	1,715.00	1,775.00	1,835.00	1,895.00	1,955.00	2,015.00	2,075.00	2,135.00	2,195.00	2,255.00	2,315.00
Escala 19	1,780.00	1,840.00	1,900.00	1,960.00	2,020.00	2,080.00	2,140.00	2,200.00	2,260.00	2,320.00	2,380.00
Escala 20	1,845.00	1,905.00	1,965.00	2,025.00	2,085.00	2,145.00	2,205.00	2,265.00	2,325.00	2,385.00	2,445.00
Escala 21	1,910.00	1,970.00	2,030.00	2,090.00	2,150.00	2,210.00	2,270.00	2,330.00	2,390.00	2,450.00	2,510.00
Escala 22	1,990.00	2,065.00	2,140.00	2,215.00	2,290.00	2,365.00	2,440.00	2,515.00	2,590.00	2,665.00	2,740.00
Escala 23	2,070.00	2,145.00	2,220.00	2,295.00	2,370.00	2,445.00	2,520.00	2,595.00	2,670.00	2,745.00	2,820.00
Escala 24	2,150.00	2,225.00	2,300.00	2,375.00	2,450.00	2,525.00	2,600.00	2,675.00	2,750.00	2,825.00	2,900.00
Escala 25	2,230.00	2,305.00	2,380.00	2,455.00	2,530.00	2,605.00	2,680.00	2,755.00	2,830.00	2,905.00	2,980.00
Escala 26	2,310.00	2,385.00	2,460.00	2,535.00	2,610.00	2,685.00	2,760.00	2,835.00	2,910.00	2,985.00	3,060.00
Escala 27	2,420.00	2,520.00	2,620.00	2,720.00	2,820.00	2,920.00	3,020.00	3,120.00	3,220.00	3,320.00	3,420.00
Escala 28	2,530.00	2,630.00	2,730.00	2,830.00	2,930.00	3,030.00	3,130.00	3,230.00	3,330.00	3,430.00	3,530.00
Escala 29	2,640.00	2,740.00	2,840.00	2,940.00	3,040.00	3,140.00	3,240.00	3,340.00	3,440.00	3,540.00	3,640.00
Escala 30	2,750.00	2,850.00	2,950.00	3,050.00	3,150.00	3,250.00	3,350.00	3,450.00	3,550.00	3,650.00	3,750.00

	<u>Mín.</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>Máx.</u>
Escala 31	2,860.00	2,960.00	3,060.00	3,160.00	3,260.00	3,360.00	3,460.00	3,560.00	3,660.00	3,760.00	3,860.00
Escala 32	2,995.00	3,120.00	3,245.00	3,370.00	3,495.00	3,620.00	3,745.00	3,870.00	3,995.00	4,120.00	4,245.00
Escala 33	3,130.00	3,255.00	3,380.00	3,505.00	3,630.00	3,755.00	3,880.00	4,005.00	4,130.00	4,255.00	4,380.00
Escala 34	3,265.00	3,390.00	3,515.00	3,640.00	3,765.00	3,890.00	4,015.00	4,140.00	4,265.00	4,390.00	4,515.00
Escala 35	3,400.00	3,525.00	3,650.00	3,775.00	3,900.00	4,025.00	4,150.00	4,275.00	4,400.00	4,525.00	4,650.00

Sección 3ra: El efecto presupuestario global de la implantación de la estructura de sueldos modificada para el servicio de carrera del Municipio de Guaynabo será sufragado de la partida de puestos sueldos regulares.

Sección 4ta: Actualizar, como por la presente se actualiza, la estructura de sueldos, según recomendada, para el servicio de confianza aplicable al Sistema de Administración de Recursos Humanos del Municipio de Guaynabo.

Sección 5ta: La estructura consta de doce (12) escalas de sueldos, desglosados en un (1) tipo mínimo, cinco (5) tipos intermedios y un (1) tipo máximo, según se expone a continuación:

MUNICIPIO DE GUAYNABO
 ESTRUCTURA DE SUELDOS - SERVICIO DE CONFIANZA
 EFECTIVA EL ___ DE _____ DE 1999

Tipos Intermedios

	<u>Mín.</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>Máx.</u>
Escala C01	1,000.00	1,090.00	1,188.00	1,295.00	1,411.00	1,537.00	1,675.00
Escala C02	1,100.00	1,199.00	1,307.00	1,425.00	1,553.00	1,692.00	1,844.00
Escala C03	1,200.00	1,328.00	1,426.00	1,554.00	1,694.00	1,846.00	2,012.00
Escala C04	1,400.00	1,526.00	1,663.00	1,813.00	1,976.00	2,154.00	2,348.00
Escala C05	1,550.00	1,690.00	1,842.00	2,008.00	2,189.00	2,386.00	2,601.00
Escala C06	1,750.00	1,906.00	2,078.00	2,265.00	2,469.00	2,691.00	2,933.00
Escala C07	1,950.00	2,126.00	2,317.00	2,525.00	2,752.00	2,999.00	3,269.00
Escala C08	2,250.00	2,453.00	2,674.00	2,915.00	3,177.00	3,463.00	3,775.00
Escala C09	2,650.00	2,889.00	3,149.00	3,432.00	3,741.00	4,078.00	4,445.00
Escala C10	3,100.00	3,379.00	3,683.00	4,014.00	4,375.00	4,769.00	5,198.00
Escala C11	3,500.00	3,815.00	4,158.00	4,532.00	4,940.00	5,385.00	5,870.00
Escala C12	4,000.00	4,360.00	4,752.00	5,180.00	5,646.00	6,154.00	6,708.00

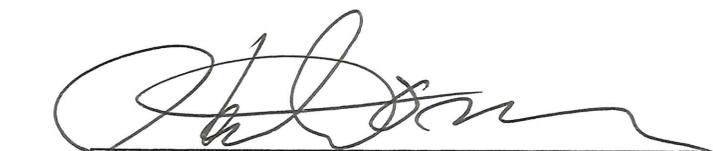
Sección 6ta: El efecto presupuestario global de la implantación de la estructura de sueldos modificada para el servicio de confianza del Municipio de Guaynabo será sufragado de la partida de sueldos puestos regulares.

Sección 7ma: Esta Ordenanza comenzará a regir al 1 de marzo de 1999 y copia de la misma será enviada a las agencias estatales y municipales que corresponda para los fines de rigor.


 PRESIDENTA


 SECRETARIA

Aprobada por el Hon. Héctor O'Neill García, Alcalde, el día 1 de marzo de 1999.


 ALCALDE



*Gobierno Municipal de Guaynabo
Asamblea Municipal*

*Milagros Pabón
P. presidenta*

C E R T I F I C A C I O N

YO, SRA. ASUNCION CASTRO DE LOPEZ, Secretaria de la Asamblea Municipal de Guaynabo, Puerto Rico, por medio de la presente certifico que la que antecede es una copia fiel y exacta de la Ordenanza Núm. 138, Serie 1998-99, aprobada por la Asamblea en su sesión extraordinaria del día 26 de febrero de 1999.

CERTIFICO, ADEMÁS, que la misma fue aprobada por mayoría de los miembros presentes en dicha sesión, los Hons.

Milagros Pabón
Guillermo Urbina Machuca
Francisco Nieves Figueroa
Carmen Delgado Morales
Wilfredo Miranda Irlanda
Aída M. Márquez Ibañez

Luis Pérez Rivera
Lillian R. Jiménez López
Julio Vega Rosario
Ramón Ruiz Sánchez
Luis Carlos Maldonado Padilla

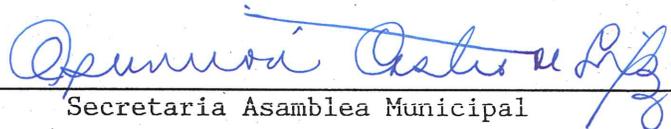
Votos abstenidos de los Hons.

Elsie Droz Rodríguez

Aníbal Aponte Rodríguez

Fue aprobada por el Hon. Héctor O'Neill García, Alcalde, el día 1 de marzo de 1999.

Y PARA QUE ASI CONSTE, expido la presente certificación bajo mi firma y el sello oficial de esta municipalidad en Guaynabo, Puerto Rico, al 1 de marzo del año 1999.


Secretaria Asamblea Municipal